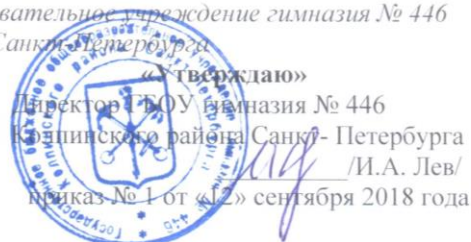


Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение гимназия № 446
Колпинского района Санкт-Петербурга

Принято общим собранием
работников гимназии
протокол № 1 от 11.09.2018



ПОЛОЖЕНИЕ О ПОРЯДКЕ УСТАНОВЛЕНИЯ НАДБАВОК РАБОТНИКАМ
ГБОУ ГИМНАЗИЯ № 446 КОЛПИНСКОГО РАЙОНА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА,
ОРГАНИЗУЮЩИХ ПРОВЕДЕНИЕ ПЛАТНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ЗАНЯТИЙ И
КРУЖКОВ НА 2018-2019 УЧЕБНЫЙ ГОД

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положение о порядке установления надбавок за работу по организации платных образовательных занятий и кружков, не входящую в круг основных обязанностей работников, в дальнейшем «Положение», разработано на основе следующих нормативно-правовых актов:

- Трудового Кодекса Российской Федерации № 197-ФЗ;
- Закона Российской Федерации «Об образовании» от 29.12.2012 № 273-ФЗ;
- письма Министерства образования Российской Федерации от 09 апреля 1993 года 67-М «О порядке установления доплат и надбавок работникам учреждений образования», Разъяснения Министерства труда РФ № 4 от 04 марта 1993 года, «Методических рекомендаций Комитета по образованию от 30.11.1994 № 1400-уд»;
- Закона Санкт-Петербурга «О форме финансового обеспечения деятельности бюджетных учреждений Санкт-Петербурга, порядке и направлениях использования бюджетными и казенными учреждениями Санкт-Петербурга доходов от сдачи в аренду имущества, находящегося в государственной собственности Санкт-Петербурга и переданного в оперативное управление бюджетным и казенным учреждениям Санкт-Петербурга, и (или) полученных бюджетными и казенными учреждениями Санкт-Петербурга средств от оказания платных услуг, безвозмездных поступлений от физических и юридических лиц, в том числе добровольных пожертвований и других средств от иной приносящей доход деятельности на переходный период» от 28.12.2010 года № 717-170;
- Устава ГБОУ гимназии № 446.

1.2. Положение регулирует деятельность по стимулированию материальной заинтересованности работников образовательного учреждения в повышении эффективности и качества проведения платных образовательных занятий и кружков.

1.3. Настоящее Положение принимается решением Совета ГБОУ гимназии № 446 и утверждается директором гимназии.

1.4. Настоящее Положение является локальным нормативным актом, регламентирующим деятельность образовательного учреждения.

1.5. Настоящее Положение принимается на 1 учебный год.

Изменения и дополнения к Положению принимаются в составе новой редакции Положения решением Совета образовательного учреждения и утверждаются директором

гимназии. После принятия новой редакции Положения предыдущая редакция утрачивает силу.

2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ УСТАНОВЛЕНИЯ НАДБАВОК

2.1. Настоящее Положение определяет цель – усиление материальной заинтересованности работников образовательного учреждения в развитии творческой активности и инициативы при реализации Программы развития гимназии.

2.2. Задачи:

- Стимулирование расширения должностных обязанностей работника по его личному согласию;
- Обеспечение материальной поддержки работникам, организующим платные образовательные кружки и занятия;
- Стимулирование повышения качества работы сотрудников.

3. ПОРЯДОК УСТАНОВЛЕНИЯ НАДБАВОК

3.1. Надбавки к ставкам заработной платы работникам образовательного учреждения, организующих проведение платных образовательных занятий и кружков, устанавливаются в пределах фактически поступивших средств от платных услуг следующим образом:

- педагогам дополнительного образования не более 40%
- администратору платных услуг не более 10%
- делопроизводителю не более 10%

3.2. Надбавка к заработной плате директору за обеспечение контроля за организацией и проведением платных образовательных занятий и кружков устанавливается по согласованию с главой администрации Колпинского района Санкт-Петербурга с учетом оценки деятельности образовательного учреждения за отчетный год.

3.3 Надбавки сотрудникам могут устанавливаться на определенный период (квартал, учебный год).

3.4. Период, на который устанавливаются надбавки, их размер, определяются комиссией по рассмотрению установления доплат за работу, не входящую в круг основных работников и надбавок за сложность, напряженность и высокое качество работы, утвержденной директором гимназии.

3.5 Надбавка может быть снята полностью или частично в случаях:

- наличия жалобы на действия работника;
- при нарушении работником исполнительской дисциплины;
- при наложении дисциплинарного взыскания;
- при наличии фактов травматизма, произошедших по вине работника;
- за нарушение графиков работ;
- за действия, повлекшие за собой нарушения в функционировании образовательного учреждения

4. ПОКАЗАТЕЛИ, УЧИТЫВАЕМЫЕ ПРИ ОЦЕНКЕ ТРУДА

1. При оценке труда в ГБОУ гимназии № 446 учитываются следующие показатели:

- сохранение контингента учащихся в группах дополнительного платного образования;

- проявление творческой инициативы, самостоятельности, ответственного отношения к профессиональному долгу;
- активное участие в мероприятиях, проводимых в учреждении;
- совершенствование методов и форм обучения и воспитания;
- работа по написанию учебных программ, курсов углубленного содержания образования;
- соблюдение правил и сроков ведения необходимой документации (табеля, журналы, планы по организации и проведению платных образовательных занятий и кружков);
- сохранность здоровья учащихся во время проведения занятий и соблюдение санитарно-гигиенических норм;
- благоприятный психологический климат в группе;
- взаимодействие и взаимоотношение с родителями учащихся.